

## **ADAPTACIÓN DE LOS PERMISOS A LAS NECESIDADES PARTICULARES DE LOS TRABAJADORES**



### **DESCRIPCIÓN**

---

**Sanyres Valladolid** es un centro destinado al alojamiento y atención socio-sanitaria de personas mayores que cuenta con todos los servicios necesarios para la atención de este colectivo y de sus familias: valoración médica, fisioterapia, atención psicológica, terapia ocupacional...

### **ORIGEN**

---

Ante la llegada de población inmigrante a la plantilla y al contemplar las necesidades especiales que estos presentaban de cara a los permisos en caso de enfermedad o fallecimiento de un familiar y de los periodos vacacionales para poder viajar a sus países de origen, la empresa decide ofrecer facilidades para el reparto de estos permisos.

Sanyres Valladolid ofrece a los trabajadores y trabajadoras de su centro la posibilidad de disfrutar de su periodo vacacional de manera continua con el objetivo de, en el caso de la población inmigrante, poder viajar a sus países de origen y amortizar de este modo el gasto económico que esto supone.

Del mismo modo Sanyres Valladolid es sensible ante situaciones de enfermedad o defunción de familiar permitiendo ampliar los permisos legales, unos permisos, que en el caso de los trabajadores extranjeros no les permitía, en muchos casos, el traslado a su país de origen.

### **OBJETIVOS PLANTEADOS**

---

Sanyres Valladolid con la implantación de esta buena práctica pretende dos objetivos principales:

- Mejorar el clima laboral con la implementación de medidas que fomenten una actitud positiva y un ambiente positivo en la plantilla.

- Potenciar la fidelización del trabajador y con ello la retención del talento, disminuyendo la rotación de personal

### **ACCIONES REALIZADAS**

---

- Concesión de periodos vacacionales de 30 días para facilitar que el trabajador se traslade durante dicho periodo a su país de origen
- Gestión de urgencia de licencias por hospitalización y/o fallecimiento de familiar, para trabajadores que necesitan desplazarse a su país de origen.

### **RESULTADOS OBTENIDOS**

---

Se ha conseguido crear un clima de compañerismo entre los trabajadores y trabajadoras pues son ellos quienes asumen las ausencias de permisos de los compañeros y compañeras y, por otro lado, se ha incrementado la satisfacción de las personas que trabajan en Sanyres Valladolid al sentir que las necesidades particulares son atendidas por la empresa.